

Co powinniśmy wiedzieć na temat Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Ustawa z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych nakłada w kilku miejscach na pracodawcę obowiązek dokonywania uzgodnień z działającą w zakładzie pracy organizacją związkową. Decyzja podjęta bez obowiązkowego uzgodnienia będzie nieważna (np. samodzielne wydanie regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS lub ustalenie wysokości świadczeń).

- Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzą pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.
- Środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych administruje pracodawca.
- Niewykorzystane środki funduszu w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
- Środki funduszu należy gromadzić na odrębnym rachunku bankowym.
- Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie podlegają egzekucji, z wyjątkiem przypadków, gdy egzekucja jest prowadzona w związku z zobowiązaniami funduszu.
- Osobami uprawnionymi do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są: pracownicy i ich rodziny, emeryci i renciści – byli pracownicy i ich rodziny oraz inne osoby, którym pracodawca przyznał w regulaminie prawo korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu.
- Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu oraz zasady przeznaczania środków z niego na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie uzgodnionym z organizacją związkową.
- Przyznawanie pracownikom świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dokonywane jest w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
- Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu uzależnia się od: sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska to ludzie, którzy zorganizowali się w związek zawodowy, by tworzyć równowagę pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Podejmowane przez Nas działania mają na celu w szczególności dbać o poprawę warunków pracy i płacy. Naszą misją jest dbałość o godność pracownika!

CZY ZWIĄZEK ZAWODOWY MA WPŁYW NA ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH?

Wysokość odpisu na 2021r

Pracodawcy zatrudniający mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty mogą podjąć decyzję o nietworzeniu funduszu oraz niewypłacaniu świadczenia urlopowego.

Podstawą naliczania w 2021 roku będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. w wysokości 4134,02 zł. Wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych są obliczane od tej podstawy.

W związku z tym wysokość odpisu podstawowego w 2021 r. na:

- pracownika zatrudnionego w warunkach normalnych wyniesie 1550,26 zł
- pracownika zatrudnionego w warunkach szczególnie uciążliwych lub o szczególnym charakterze wyniesie 2067,01 zł

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH VOLVO POLSKA SP. Z O.O.

NSZZ SOLIDARNOŚĆ PRACOWNIKÓW VOLVO od ponad 25 lat uzgadnia z Zarządem Volvo Polska regulaminy, zasady i warunki gospodarowania środkami z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W tym czasie wypracowaliśmy pakiet świadczeń zbiorowych i indywidualnych z których mają prawo korzystać wszyscy pracownicy zatrudnieni w Volvo Polska na umowy o pracę.

UZGODNIENIE oznacza wypracowanie wspólnego stanowiska. Nie ograniczamy się tutaj zatem do skonsultowania, wystąpienia o opinię. Strony muszą dążyć do osiągnięcia obustronnie akceptowalnego stanowiska w każdej kwestii.

Nasza organizacja ma również prawo dokonywania kontroli prawidłowego wydatkowania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Związek zawodowy co roku otrzymuje od Zarządu Volvo szczegółowe sprawozdanie wydatkowania środków z funduszu.

NASZE UZGODNIENIA OBEJMUJĄ:

1. Dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie kolonii, obozów i zimowisk, oraz zielonych szkół i półkolonii, zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie.
2. Dofinansowanie wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie.
3. Finansowanie działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i turystycznej organizowanej w czasie wolnym od pracy.
4. Finansowanie świadczeń świątecznych.
5. Finansowanie zakładowych obiektów socjalnych,
6. **Udzielanie bezzwrotnej pomocy materialnej - rzeczowej lub finansowej:**
 - a) na pokrycie części kosztów leczenia lub rehabilitacji, których nie można przeprowadzić bezpłatnie w placówkach publicznej służby zdrowia albo kosztu zakupów leków lub środków rehabilitacyjnych;
 - b) na zapomogi i pomoc rzeczową dla osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej;
 - c) na zapomogi i pomoc rzeczową dla osób dotkniętych wypadkami losowymi, klęską żywiołową.

ZASADY PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU

Osoba występująca o przyznanie świadczenia, usługi lub pomocy z Funduszu składa pisemny, umotywowany wniosek oraz inne dokumenty wymienione w § 5 regulaminu ustalone w tabelach zasad, warunków i wysokości przyznawania usług, świadczeń i pomocy.

Podstawę do udzielenia pomocy materialnej stanowi dochód netto przypadający na osobę w rodzinie wykazany w oświadczeniu osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu, która jest obowiązana przedstawić pełną wysokość dochodów w gospodarstwie domowym.

Przez dochód netto rozumie się dochód pomniejszony o odprowadzone obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz podatek dochodowy, ale przed zastosowaniem wszelkich potrąceń indywidualnych (np. składka na ubezpieczenie grupowe, zajęcie komornicze).

Do ustalenia dochodu przypadającego na jednego członka rodziny uprawnionego wlicza się: dochody pracownika osiągnięte w zakładzie pracy i poza nim oraz dochody osiągnięte przez jego małżonka i dzieci (zarówno ze stosunku pracy jak i innych tytułów). Do dochodu, obliczanego dla celów pomocy socjalnej wlicza się również emerytury, renty oraz świadczenia alimentacyjne.

Tryb rozpatrywania i kwalifikowania wniosków o udzielenie świadczeń z Funduszu będzie odbywał się do 25 dnia danego miesiąca. Przyznane świadczenia wypłacane będą do 10-go dnia następnego miesiąca.

W szczególnych sytuacjach wniosek o udzielenie świadczenia może być rozpatrzony poza terminem wskazanym powyżej.

Świadczenie może być udzielone po uzyskaniu zgody administratora Funduszu.

W przypadku wątpliwości co do spełnienia kryteriów przyznania świadczeń socjalnych pracodawca może uzależnić przyznanie świadczeń socjalnych od przedstawienia dodatkowych, stosownych dokumentów.

ŚWIADCZENIA Z ZFŚS WYPŁACONE W 2020R

Na wniosek NSZZ Solidarność Pracowników Volvo Polska uzgodniono z Zarządem Volvo wprowadzenie **nowego świadczenia świątecznego**, wypłacanego z okazji Świąt Wielkanocnych.

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ NA WIELKANOC:

do 1000 PLN	450 PLN
od 1001 do 1429 PLN	400 PLN
od 1430 do 2129 PLN	350 PLN
od 2130 do 3008 PLN	300 PLN
od 3009 PLN	250 PLN

ŚWIADCZENIE ŚWIĄTECZNE ORAZ DOFINANSOWANIE WYPOCZYNKU LETNIEGO

Warto przypomnieć, że w maju 2020r Zarząd Volvo Polska w związku z pandemią covid-19 i koniecznością utrzymania płynności finansowej złożył wnioski o zmniejszenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2020r o 50%. Taką możliwość dawały przepisy wprowadzone w tak zwanej tarczy antykryzysowej. NSZZ Solidarność Pracowników Volvo Polska nie wyraziła na to zgody proponując odroczenie odpisu do końca listopada 2020r i połączenie wypłacenia świadczeń: wypoczynku letniego z świadczeniem na święta Bożego Narodzenia - na co Zarząd Volvo Polska wyraził zgodę.

W EFEKcie UZGODNIONO WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ:

średni dochód w rodzinie dofinansowania	wysokość świadczenia świątecznego	wysokość wypoczynku letniego
do 2000 PLN	1200,00	700,00
od 2001 do 3500 PLN	850,00	600,00
od 3501 do 4900 PLN	750,00	500,00
powyżej 4900 PLN	600,00	400,00

DOFINANSOWANIE WYPOCZYNKU ZORGANIZOWANEGO DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Wysokość dofinansowania:

w przedziale 800,00zł i mniej	dofinansowanie w wysokości 90%, nie więcej niż 1170,00zł
w przedziale 801,00zł – 1000,00zł	dofinansowanie w wysokości 70%, nie więcej niż 910,00zł
w przedziale 1001,00zł – 1199,00zł	dofinansowanie w wysokości 60%, nie więcej niż 780,00zł
w przedziale 1200,00zł i powyżej	dofinansowanie w wysokości 40%, nie więcej niż 520,00zł

ZAPOMOGI:

Udzielanie bezzwrotnej pomocy indywidualnej (zapomogi) w związku z trudną sytuacją życiową lub zdarzeniem losowym jest uzależniona od sytuacji materialnej pracownika (jest to opisane w zasadach przyznawania świadczeń z funduszu). Przyznawanie pomocy indywidualnej odbywa się raz w miesiącu. Wnioski rozpatruje komisja socjalna w skład której wchodzi przedstawiciele NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska.

KOLEŻANKO, KOLEGO JESTEŚ CZŁONKIEM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PRACOWNIKÓW VOLVO POLSKA.

POTRZEBUJESZ POMOCY? PAMIETAJ ZAWSZE MOŻESZ NA NAS LICZYĆ!!!

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI POMOŻEMY PRZYGOTOWAĆ CI WNIOSEK O UDZIELENIE POMOCY Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH I W ODPOWIEDNI SPOSÓB GO UZASADNIMY NA KOMISJI SOCJALNEJ.

ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ



RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ



www.solidarnoscvolvo.pl

JESTEŚMY W SIECI WEB

PRZYBIJ PIECZĘĆ!
ZOSTAŃ CZŁONKIEM
ZWIĄZKU!



KONTAKT: Biuro Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników

Volvo Polska (pokój nr 11 na parterze w budynku wartowni nr 1)

tel. 71 /302 17 95 lub 609 01 0 106 | e-mail: boguslaw.jurgielewicz@volvo.com