

## **POROZUMIENIE**

### **w sprawie warunków pozafinansowych pakietu socjalnego dla pracowników zwalnianych w związku z zakończeniem produkcji autobusów we Wrocławiu**

zawarte we Wrocławiu w dniu **29.08.2023** pomiędzy:

**VOLVO POLSKA Spółka z o.o.**, z siedzibą we Wrocławiu (kod pocztowy: 51-502), przy ul. Mydlanej 2, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000015750, posiadającą nr NIP: 895-10-09-619, nr REGON: 930723158, wysokość kapitału zakładowego: 34114000,00 PLN reprezentowana przez:

Tomasza Stankiewicza – P/O Starszego Wiceprezesa Jednostki Biznesowej Europa Volvo Autobusy/Wiceprezesa ds. Personalnych i Centrum Ekspertyz na Polskę – Członka Zarządu Mirosława Kranera - Wiceprezesa ds. Kontroli Finansowej, Region Europa Północna, Dyrektor Zarządzający Volvo Polska– Prezesa Zarządu zwaną dalej **Pracodawcą**

oraz

**Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska Sp. o.o.**, zarejestrowaną w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” we Wrocławiu pod numerem 2211, posiadającą nr REGON 932814652, nr NIP 895 19 06 543, reprezentowaną przez:

Bogusława Jurgielewicza – Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej  
Piotr Bartków – Zastępcę Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej  
zwaną dalej **MOZ**

Niniejsze porozumienie zawarte zostało w związku z decyzją biznesową w przedmiocie wycofania się Pracodawcy z produkcji autobusów w 2024 r. oraz zaistniałą koniecznością likwidacji części operacyjnej fabryki Volvo Polska Centrum Przemysłowe Autobusy we Wrocławiu (dalej **VPI**) i w konsekwencji redukcją zatrudnienia. Celem stron jest zapewnienie dodatkowego wsparcia pozafinansowego pracownikom objętym redukcją (dalej **Pracownicy**). Wobec powyższego, strony zawarły porozumienie i ustalają, co następuje:

### **§1**

#### **Formy wsparcia pracowników w oparciu o własne zasoby Pracodawcy**

1. Pomoc pracownikom w przygotowaniu do aktywnego poszukiwania pracy, w szczególności:



- a. Szkolenie z tworzenia profesjonalnego życiorysu - CV i przygotowania profilu na LinkedIn
  - b. Szkolenie przygotowujące do rozmów kwalifikacyjnych (rekrutacyjnych)
  - c. Indywidualne konsultacje z pracownikiem HR na wniosek zainteresowanego pracownika (w tym: pomoc w napisaniu CV oraz w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej)
2. Wsparcie w doskonaleniu kompetencji zawodowych na wniosek zainteresowanego pracownika, w zakresie dostępnych możliwości pracodawcy, w tym:
- a. Szkolenia prowadzone przez ekspertów wewnętrznych
  - b. Współpraca z wewnętrznym mentorem lub coachem
  - c. Możliwość obserwacji pracy innych specjalistów
3. Współpraca z podmiotem z grupy kapitałowej Vargas operującym na wydzielonej części majątku Pracodawcy (**Inwestor**) w celu ułatwienia pracownikom udziału w procesie rekrutacji do tego podmiotu, w tym:
- a. Udostępnienie kanałów komunikacji wewnętrznej (spotkania z pracownikami, intranet, DIBy, tablice) w celu prezentowania informacji o Inwestorze oraz ofert pracy
  - b. Umożliwienie pracownikom udziału w rozmowach kwalifikacyjnych w ramach czasu pracy
  - c. Dążenie do porozumień w sprawie daty zatrudnienia pracowników, którzy otrzymali ofertę pracy u Inwestora
4. Wsparcie w procesach rekrutacyjnych w ramach Grupy Volvo poprzez:
- a. Organizację konsultacji z przedstawicielami innych jednostek biznesowych Volvo w celu zapoznania ze specyfiką ich pracy, potrzebami rekrutacyjnymi oraz umożliwienia przekwalifikowania się zainteresowanym osobom.
  - b. Stworzenie wewnętrznego forum HR w celu monitorowania dostępnych wakatów oraz promowania talentów
  - c. Wsparcie działu HR w procesie rekrutacji wewnętrznej na wniosek zainteresowanego pracownika z uwzględnieniem zasady równego traktowania pracowników
5. Pomoc w dotarciu do zewnętrznych ofert pracy z firm z Wrocławia i okolic, w szczególności:
- a. Analiza lokalnego rynku pracy i nawiązanie kontaktów z innymi pracodawcami
  - b. Organizacja Wewnętrznych Targów Pracy dla pracowników Volvo z udziałem innych pracodawców
  - c. Udostępnienie kanałów komunikacji wewnętrznej w celu publikacji ofert pracy innych pracodawców
6. Pomoc psychologiczną, w tym:



- a. Dostęp do bezpłatnych indywidualnych konsultacji z psychologiem
  - b. Warsztaty dla pracowników oraz przełożonych na temat zarządzania zmianą i sytuacji kryzysowych
7. Wsparcie i pomoc oferowane przez Pracodawcę w ramach niniejszego porozumienia będzie realizowane przez służby Pracodawcy z dołożeniem należytej staranności, jednakże Pracodawca nie może zagwarantować osiągnięcia jakichkolwiek rezultatów w przypadku korzystania przez Pracowników z tego wsparcia lub pomocy, w szczególności uzyskania zatrudnienia.

## **§2**

### **Formy wsparcia pracowników realizowane z udziałem podmiotów innych**

1. Wsparcie z udziałem podmiotów zewnętrznych odbywać się może w ramach współpracy m.in. z władzami samorządowymi, instytucjami społecznymi oraz instytucjami rynku pracy (PUP, ZUS, DAWG, ARAW, itp).
2. Współpraca ma na celu pozyskanie wsparcia dla pracowników Volvo w zakresie świadczonych przez te podmioty działalności, w szczególności:
  - a. Docieranie do ofert pracy i pośrednictwo pracy
  - b. Doradztwo zawodowe
  - c. Finansowanie szkoleń mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, ułatwiających pozyskanie nowej pracy (w zakresie oferowanym przez podmioty finansujące)
  - d. Konsultacje dla osób w wieku emerytalnym i przedemerytalnym
3. Wsparcie, o którym mowa w niniejszym paragrafie realizowane będzie w oparciu o przepisy prawa (np. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), programy rządowe i samorządowe oraz indywidualne kontakty pracodawcy z urzędami i instytucjami.

## **§3**

### **Postanowienia ogólne**

1. Porozumienie niniejsze ma charakter czasowy, zawarte jest wyłącznie z uwagi na szczególne okoliczności opisane w preambule i nie może stanowić podstawy do jakichkolwiek roszczeń, ani żądań pracowników w sytuacjach innych niż wyżej opisana.
2. Porozumienie niniejsze ustala pozafinansowe zasady pakietu socjalnego dla pracowników objętych jego regulacją i stanowi integralną część wszelkich formalnych ustaleń stron w ramach procedur objętych prawem pracy.



3. Daty wskazane w niniejszym porozumieniu mają charakter orientacyjny i mogą ulec zmianie w zależności od uwarunkowań organizacyjno-prawnych, co nie wymaga aneksu do niniejszego porozumienia. Nie dotyczy to daty wskazanej w ust. 4 poniżej.
4. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i **obowiązuje do dnia 31.12.2024r.**
5. Każda zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
6. Treść porozumienia zostanie podana do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u Pracodawcy.

**VOLVO**  
Volvo Polska Sp. z o.o.  
ul. Mydlana 2, 51-502 Wrocław  
*Mirosław Kraner*  
**Mirosław Kraner**  
Prezes Zarządu

**VOLVO**  
Volvo Polska Sp. z o.o.  
ul. Mydlana 2, 51-502 Wrocław  
*Tomasz Stankiewicz*  
**Tomasz Stankiewicz**  
Wiceprezes ds. Personalnych i Centrum Ekspertyz na Polskę  
Członek Zarządu

.....  
PRACODAWCA

Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Volvo Polska Sp. z o.o.

*Bogusław Gurdzieliwicz*  
**Bogusław Gurdzieliwicz**

Sekretarz Komisji Międzyzakładowej  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Volvo Polska Sp. z o.o.

*Piotr Bartkowiak*  
**Piotr Bartkowiak**  
MOZ „Solidarność”