

NSZZ



Listopad 2018 r.

## PRACOWNIKÓW VOLVO POLSKA

Komunikat Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Volvo Polska sp. z o.o.

W dniu 20 listopada 2018r odbyło się posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska. Poniżej główne tematy, które zostały omówione.

### Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w Częstochowie

Podczas posiedzenia KM została przedstawiona informacja z Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbył w dniach 25-26 października 2018r w Częstochowie. Piotr Duda był jedynym kandydatem na funkcję Przewodniczącego i wygrał bezapelacyjnie w I turze głosowania. Po ogłoszeniu wyników delegacji zgłoszono mu na stojąco gorącą owację i przystąpiono do wyborów Komisji Krajowej, oraz Rewizyjnej.

Do Komisji Krajowej z naszego regionu zostali wybrani: z urzędu, jako przewodniczący Kazimierz Kimso.

Oprócz niego Tomasz Wójcik - Politechnika Wroclawska, Zbigniew Gadzicki - PKP, Bogusław Jurgielewicz – Volvo Polska, Krzysztof Domagała – Polar Whirpool i Radosław Mechliński – Zastępca Przewodniczącego Regionu. Do Krajowej Komisji Rewizyjnej z Dolnego Śląska został wybrany Wiesław Natanek - PKP.

KZD przyjął szereg uchwał statutowych, programowych i branżowych.

Komisja Krajowa wybrała Prezydium w składzie: Bogdan Biś, Jerzy Jaworski, Tadeusz Majchrowicz, Bogdan Kubiak, Henryk Nakonieczny i Ewa Zydorek.

[Więcej informacji na stronie Komisji Krajowej.](#)

### Informacje z Volvo Global Dialogue w Skövde

W dniu 2 października w Skövde w fabryce silników Volvo odbyło się coroczne spotkanie Volvo Global Dialogue, w którym uczestniczyło 47 przedstawicieli związków zawodowych i pracowników z 27 krajów. Coroczne spotkanie z Zarządem Centralnym Volvo AB zdominował zaplanowany w agendzie temat dotyczący elastyczności.

Prezes Volvo Martin Lundstedt pomimo zaprezentowania bardzo dobrych wyników za 3 kwartał poinformował, że osiągnęliśmy szczyt i musimy przygotować się na gorsze czasy, gdyż niepewność jest przed nami. Przypomniał również wydarzenia z 2009r, które bardzo negatywnie odbyły się na wynikach Grupy Volvo. W czasie obrad zostały zaprezentowane badania dotyczące elastyczności w poszczególnych krajach. Pracownicy zatrudnieni w Polsce osiągnęli poziom 22%.

W dalszej części spotkania została przedstawiona prezentacja „banku godzin” w zakładach produkcji silników w Skövde, gdzie została podpisana umo-

wa pomiędzy zarządem a związkami zawodowymi. Podobne rozwiązania wprowadzono w Niemczech i innych krajach europejskich.

Na zadane pytanie o możliwości wdrażania podobnych rozwiązań w innych krajach przewodniczący NSZZ „Solidarność” Bogusław Jurgielewicz skomentował – „my w Polsce kilka lat temu podpisaliśmy umowę na „bank godzin” zostaliśmy wprowadzeni w błąd – pracownicy pamiętają to do dziś – po dwóch miesiącach okazało się, że te rozwiązania nie przyniosły



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska to pracownicy, którzy zorganizowali się w związek zawodowy, by tworzyć równowagę pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Podejmowane przez Nas działania mają na celu w szczególności dbać o poprawę warunków pracy. Naszą misją jest dbałość o godność pracownika!

żadnego pożytku dla pracowników ani pracodawcy. Obecnie sytuacja w naszym kraju: rynek pracy, bardzo niski poziom bezrobocia nie przemawiają za tym, aby takie tematy podejmować”.

## Zmiany do Regulaminu Pracy Volvo Polska Sp. z o.o.

Z dniem 25.05.2018 roku weszła w życie ustawa z 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych, która poza obszerną regulacją w zakresie ochrony danych osobowych, wprowadza do kodeksu pracy istotne zmiany dotyczące monitoringu.

Pracodawca ma obowiązek dostosować się do nowych przepisów i uregulować kwestię monitoringu w Regulaminie Pracy (przede wszystkim ustalić cele, zakres oraz sposoby zastosowania monitoringu w firmie). *Podstawa prawna: Art. 22<sup>2</sup>. § 6 KP.*

**O konieczności wprowadzenia regulacji dotyczących monitoringu do Zakładowego Regulaminu Pracy informowaliśmy pracowników w wydanym komunikacie 28 sierpnia 2018r. Obecnie Zarząd Volvo Polska wystąpił do naszej organizacji z pismem dotyczącym wprowadzenia zmian do Zakładowego Regulaminu Pracy dostosowując je do obowiązku wynikającego z przepisów Ustawy Kodeks Pracy.**

### Kodeks Pracy – przepisy

*Art. 22<sup>2</sup> § 1.* Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, pracodawca może wprowadzić szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy lub terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).

2. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni lub pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej, chyba, że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu określonego w § 1 i nie narusza to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych, w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przyjęła stanowisko, w którym nie wyraża zgody na wprowadzenie szczególnego nadzoru (monitoringu)**

**wewnątrz hal produkcyjnych, pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej oraz pomieszczeń biurowych.**

## Wystawa „100 Lat Niepodległej Polski – Pamiętamy”

W holu głównego biurowca (Pentagon), przed rozpoczęciem posiedzenia, Członkowie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” obejrzą wystawę prac plastycznych wykonanych przez dzieci pracowników Volvo Polska „100 Lat Niepodległej Polski – Pamiętamy”, eksponowaną od 8 listopada. Od 21 do 23 listopada prace będą prezentowane w dużej stołówce VPI, a następnie wystawa zostanie wyeksponowana w budynku księgowości (WW). Na dzień 4 grudnia zaplanowano rozstrzygnięcie Konkursu, na który zostaną zaproszone dzieci wraz z rodzicami. Konkurs plastyczny został zorganizowany przez KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska a patronat honorowy objęło Volvo Polska, oraz Przewodniczący Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” Kazimierz Kimso. Po zamknięciu konkursu planowane jest przeprowadzenie licytacji prac, a wylicytowane pieniądze zostaną wpłacone na konto Stowarzyszenia Charytatywnego im. K. Michalczyka z przeznaczeniem na pomoc dla pracowników Volvo.

## Wsparliśmy związkowców solidarności z PEPCO

Ponad stu związkowców z Regionu Dolny Śląsk wzięło we wtorek 30 października udział w pikiecie przed siedzibą Pepco w Poznaniu. Od 3 lat zarząd firmy ignoruje obecność organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność”. O trudnych warunkach pracy i braku dialogu opowiadały członkinie Komisji Zakładowej.

Przewodniczący Regionu Dolny Śląsk Kazimierz Kimso i szef Regionu Wielkopolska Jarosław Lange wraz z przedstawicielkami OZ w Pepco przekazali przedstawicielom firmy petycję, w której związkowcy domagają się od zarządu firmy m.in. przywrócenia do rąkowań z przedstawicielami związku zawodowego.

**W proteście udział wzięli również związkowcy z „Solidarności” Volvo.**

## Pracownicze Plany Kapitałowe

Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o Pracowniczych Planach Kapitałowych, które zmieniają dotychczasowy system emerytalny. Ustawa o PPK ma wejść w życie od 1 stycznia 2019 roku, z półrocznym okresem vacatio legis.

### PPK - co to jest? Jak wygląda nowy system emerytalny?

Ustawa o PPK zakłada utworzenie prywatnego, dobrowolnego systemu gromadzenia oszczędności emerytalnych. W program ma być zaangażowane państwo, pracodawcy i pracownicy. Dotyczy osób, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Wpłata podstawowa finansowana przez uczestnika PPK - pracownika - może wynosić od 2 do 4 proc. wynagrodzenia. Z kolei pracodawca dopłacałby składkę od 1,5 proc. do 4 proc. wynagrodzenia. W efekcie maksymalna wpłata na PPK w przypadku jednego pracownika mogłaby wynosić 8 proc.

Pieniądze zgromadzone w PPK będą prywatną własnością uczestników. W systemie uczestniczyć będą solidarnie trzy strony: pracownik, pracodawca i państwo. Jeżeli pracownik zdecyduje się odkładać, co najmniej 2 proc. swojego wynagrodzenia brutto (maksymalnie 4 proc.), to

drugie tyle otrzyma, jako dopłatę od pracodawcy i państwa.

### PPK - warunki wpłat i wypłat, kogo obejmie system

Pracownicy będą mieli możliwość wystąpienia z PPK w dowolnym momencie lub pozyskania części zebranych funduszy np. w przypadku poważnej choroby, lub na cele mieszkaniowe.

Do PPK zostaną zapisani wszyscy pracujący Polacy w wieku od 19 do 55 lat.

Z PPK można zrezygnować w dowolnym momencie.

Osoby zarabiające poniżej pensji minimalnej będą wpłacać 0,5 proc. pensji zamiast 2 proc., bez utraty dopłat po stronie pracodawcy i państwa.

Pieniądze te miałyby być potem inwestowane przez specjalnie powołane do tego instytucje, które powstaną w ramach Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych, zakładów ubezpieczeń oraz Powszechnych Towarzystw Emerytalnych.

Źródło oraz więcej informacji - <https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/emerytury/ppk-ustawa-podpisana-przez-prezydenta-nowy-system-emerytalny/8q8tll6>

## Posiedzenie Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność” w Kwidzynie 20 września 2018r.

**Krajowa Sekcja Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”** zrzesza organizacje zakładowe i międzyzakładowe z firm branży motoryzacyjnej między innymi Volvo Polska, Volkswagen Poznań, Volkswagen Polkowice, Opel Gliwice, Toyota Wałbrzych, Toyota Jelcz Laskowice czy też Fiat w Tychach. Obecnie do KSPM należy ponad 30 zakładów branży Motoryzacyjnej.

Głównym punktem porządku posiedzenia było przeprowadzenie analizy w zakładach zrzeszonych w Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność” dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców.

Okazuje się, że większości zakładów pojawia się nowa forma zatrudnienia nazywana potocz-

nie „usługą”. Polega ona na wykonywaniu pracy przez firmy zewnętrzne w procesie produkcyjnym. Zdaniem NSZZ „Solidarność” taka forma świadczenia pracy nie jest uregulowana w przepisach Kodeksu Pracy, nie jest pracą świadczoną przez APT. To nowe zjawisko powoduje pogorszenie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, obniża standardy pracy pracowników w zatrudnieniu i wynagradzaniu, oraz nierówno traktuje zatrudnionych pracowników przez pracodawców.

Członkowie Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego jednogłośnie przyjęli stanowisko, w którym zobowiązali się do przeciwdziałania w swoich zakładach takiej formie „zatrudnienia”.

- **Masz problemy w pracy?**
- **Za mało zarabiasz?**
- **Jesteś źle traktowany?**
- **Inni zarabiają więcej od Ciebie, wykonując tę samą pracę?**
- **Potrzebujesz pomocy?**

**Nie czekaj!**  
**DOŁĄCZ DO NAS**  
**- RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!**

**Solidarność** **VOLVO**

## Elektroniczna Legitymacja dla członków NSZZ „Solidarność”

Informujemy, że Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” rozpoczął procedurę podpisanie umowy z Firmą LOTOS w sprawie karty rabatowej LOTOS BIZNES (zniżki na zakup paliwa) i Karty NAVIGATOR (zbieranie punktów rabatowych) dla Członków NSZZ „Solidarność”.

Warunkiem złożenia wniosku o wyrobienie karty jest posiadanie ważnej Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej (ELC).

Elektroniczną Legitymację Członkowską (ELC) uzyskuje się poprzez:

Wypełnienie i złożenie wniosku o wydanie legitymacji (w biurze Komisji).

Organizacja składa potwierdzony wniosek o wyrobienie ELC do Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”.

### Wszystkich zainteresowanych członków związku zapraszamy do Biura Komisji

Informujemy, że obecnie trwają rozmowy dotyczące rabatu w innych sektorach handlowych i usługowych, warunkiem korzystania z rabatów będzie konieczność posiadania Elek-

tronicznej Legitymacji Związkowej.

Rabaty na wszystkich stacjach LOTOS z wyłączeniem stacji MOP: Olej napędowy: -10...GR / LTR, Benzyna: -10...GR / LTR, Olej napędowy Dynamic -15...GR / LTR, Benzyna bezołowiowa Dynamic -15...GR / LTR, Gaz LPG: -7GR / LTR, Myjnia: -15 %, Oleje i płyny do spryskiwaczy: -10 %, Gastronomia Café Punkt: -10 % Rabatowanie gastronomii może nie być dostępne na wybranych stacjach.

W sprawach wymagających bardziej szczegółowego wyjaśnienia zapraszamy do biura Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska tel. 71/30 21 795 lub 609 010 106.



Jesteśmy w sieci web  
[www.solidarnoscvolvo.pl](http://www.solidarnoscvolvo.pl)

**Przybij pieczęć,  
 zostań członkiem związku!**



**KONTAKT:** Biuro Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska (pokój nr 11 na parterze w budynku wartowni nr 1) tel. 71/302 17 95 lub 609 010 106  
 E-mail: boguslaw.jurgielewicz@volvo.com